

PRIVACY –

UTILIZZO DI FOTO E FILMATI IN AZIENDA E OBBLIGHI DERIVANTI DALLA LEGGE PRIVACY

A cura del Dott. Juri Torreggiani - Consulente privacy

OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

In apertura del presente articolo, si ritiene importante chiarire al meglio quali sono gli obblighi che gravano in capo alle aziende per poter utilizzare legittimamente foto e filmati di lavoratori dipendenti e collaboratori (ma anche di soggetti terzi in genere), ad “ampio raggio” (cioè, a titolo esemplificativo e non esaustivo, per realizzare pagine di siti web, cataloghi/opuscoli cartacei, cd e dvd promozionali, filmati aziendali, ecc.). In base alla normativa vigente è infatti necessario seguire una rigorosa quanto obbligatoria procedura di seguito evidenziata.

COSA DEVE RILASCIARE L' AZIENDA AL LAVORATORE ?

Un documento denominato “informativa” previsto dall’art. 13 del D. Lgs. 196/2003, con cui spiega in modo dettagliato l’uso che verrà fatto delle foto/filmati, chi le/li gestirà

L’azienda deve anzitutto rilasciare all’interessato un idoneo documento denominato “informativa” previsto dall’art. 13 del D. Lgs. 196/2003, con cui spiega in modo dettagliato l’uso che verrà fatto delle foto/filmati, chi le/li gestirà, come verranno preservate/i nel tempo, a chi rivolgersi per avere dei chiarimenti sul loro utilizzo. Dopo aver rilasciato l’informativa, l’azienda è tenuta a raccogliere dal lavoratore dipendente/collaboratore/soggetto terzo, un apposito “consenso” scritto, cioè un benestare esplicito all’utilizzo delle foto e filmati medesime/i.

SI PUO' FILMARE PRIMA DI AVERE OTTENUTO IL CONSENSO DAL LAVORATORE?

Solo ed esclusivamente dopo aver ottenuto il consenso scritto (che ovviamente può anche essere negato in tutto o in parte dall’interessato), l’azienda può legittimamente iniziare a utilizzare il materiale ritraente il soggetto. La procedura menzionata è da ritenersi tassativa e obbligatoria: trascurarla può significare esporre l’azienda a pesanti sanzioni amministrative ed a richieste di risarcimento del danno.



**La Uil è vicino a Voi
SEMPRE !**

