

---

**PATTO PER LA COMPETITIVITA'**

---

Savigliano, 24 gennaio 2020

---

## **UN PATTO PER ESSERE PIU' COMPETITIVI**

Care Colleghe, Cari Colleghi,

l'accordo attualmente in fase di negoziazione con i Rappresentanti Sindacali rappresenta un passaggio fondamentale nella strategia di sviluppo futuro per il nostro sito produttivo.

Nelle scorse settimane la Direzione del sito ha proposto un "*patto per la competitività*" che contiene al suo interno diversi elementi, tra cui: il superamento di elementi di rigidità della disciplina attuale sui contratti di lavoro temporaneo e l'adozione di elementi di modernizzazione dei cicli produttivi. La proposta prevede la stabilizzazione/assunzione di un consistente numero di contratti di lavoratori in somministrazione nonché di addetti all'ingegneria. Viene inoltre garantito il "turn-over", ovvero la sostituzione dei lavoratori che raggiungeranno anticipatamente la pensione.

Al tempo stesso, attraverso l'accordo, abbiamo chiesto più flessibilità sul limite massimo per la durata dell'impiego di lavoratori somministrati assunti senza una causale giustificativa, che passerebbe dai 12 mesi previsti dal "decreto Dignità" a 24 mesi, e l'implementazione completa dell'attuale sistema di avanzamento della produzione MES (Manufacturing Execution System).

La nostra azienda lavora su commesse articolate e complesse, che hanno la durata minima di 18-24 mesi. La formazione è un investimento strategico in termini di denaro e risorse: per questo motivo crediamo che fornire una proroga dei contratti, oltre che una necessità aziendale, rappresenti un'opportunità di crescita professionale per le persone che possono così acquisire un bagaglio di esperienza lavorativa qualificata e aumentare le loro opportunità di trovare un'occupazione.

Facciamo parte di un gruppo multinazionale, è questa è la nostra forza. La nostra azienda adotta metodi di produzione innovativi e siamo un fiore all'occhiello dell'industria 4.0. In questi anni Savigliano è diventata un'eccellenza nel sistema produttivo di Alstom, primato che intendiamo mantenere attraverso la competitività.

L'implementazione completa del sistema del MES ci consentirà di soddisfare in pieno l'esigenza di assicurare le condizioni di tracciabilità delle varie fasi di costruzione e manutenzione, garantendo che le specifiche attività di produzione siano riconducibili ad un operatore individuato e in possesso delle abilitazioni, competenze e qualifiche necessarie per garantire la conformità del prodotto. Permetterà inoltre la gestione dell'avanzamento delle diverse fasi produttive, mediante l'utilizzo di sistemi "user friendly", come tablet e lettori di codici a barre, migliorando le prestazioni e l'efficienza dei vari reparti produttivi nonché la competitività del sito.

Negli ultimi anni abbiamo sottoscritto con le organizzazioni sindacali importanti accordi che ci hanno consentito di guadagnare posizioni di mercato: confidiamo di poterlo fare ancora per poter continuare la tradizione di innovazione ed eccellenza che caratterizza il sito Alstom di Savigliano.

Cordialmente,

*Marco De Rosa*

*Human Resources Director Italy & Switzerland*