

# **IPOTESI DI ACCORDO**

**Che volevano firmare**

**Fim Cisl -Fismic -Anqui**

**Spiegato dai delegati e**

**dai segretari provinciali**

**nelle assemblee del 03 -04**

**Febbraio 2019**

Oggi ..... , in Cuneo, presso la sede di CONFINDUSTRIA CUNEO - Unione Industriale della Provincia,

- Alstom Ferroviaria Spa (di seguito, anche I<sub>N</sub>“Società”);
- e  
la R.S.U. dello stabilimento Alstom Ferroviaria Savigliano, nelle persone dei Sigg.....

Premesso che:

- la Società Alstom Ferroviaria Spa ha la necessità, per esigenze di carattere organizzativo/produttivo, di utilizzare presso il sito di Savigliano il sistema MES (Manufacturing Execution System);
- Il sistema MES consente di perseguire diversi obiettivi che possono essere sintetizzati nei seguenti punti:

garantisce il semplice accesso alla documentazione aggiornata come metodi di lavoro o disegni, consultabile in linea di produzione su grandi schermi e/o tablet con conseguente drastica riduzione della documentazione cartacea, la cui conservazione per diversi anni risulta gravosa nonché anacronistica;

garantisce in tempo reale che le specifiche attività di produzione siano riconducibili ad un operatore individuato e in possesso delle abilitazioni, competenze e qualifiche necessarie per garantire la conformità del prodotto, in particolare per le operazioni di sicurezza la cui tracciabilità è un requisito prescritto dalle certificazioni del sistema ferroviario;

supporta la standardizzazione dei processi produttivi;

garantisce la gestione dell'avanzamento delle diverse fasi produttive, mediante l'utilizzo di sistemi "user friendly" quali tablet e lettori di codici a barre.

migliora le prestazioni e l'efficienza dei vari reparti produttivi, nonché la competitività del sito.

- Al fine di garantire al sito di Savigliano le stesse condizioni che sono alla base delle scelte di affidamento delle commesse di cui beneficiano gli altri stabilimenti esteri del Gruppo, si rende necessario implementazione delle condizioni di operatività del sistema MES, con lo scopo di assicurare la tracciabilità di tutte le varie fasi di costruzione e/o manutenzione: si tratta della naturale evoluzione tecnologica che negli ultimi anni ha determinato la inevitabile sostituzione del supporto cartaceo con quello informatico.
- L'art. 4, comma 1, della Legge n. 300/70 e s.m.i., prescrive che: “gli impianti e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro, e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali unitarie. ”

- Tale sistema già operativo è un ambiente informatico in cui, partendo dai dati del sistema di gestione aziendale (GSI), si sviluppano diverse interfacce utente con l'obiettivo di rendere fruibile agli operatori della linea di produzione tutte le informazioni necessarie per le attività di montaggio come sequenza delle attività da svolgere, documentazione tecnica ecc.
- il sistema MES, nella sua piena operatività, consente di: sostituire le tradizionali schede di lavoro cartacee; abbinare la singola fase di costruzione al singolo operatore del quale, pertanto, può essere dimostrata la piena idoneità ad operare in quella specifica fase; monitorare in tempo reale l'avanzamento delle varie fasi delle lavorazioni; tracciare le consegne dal magazzino al bordo linea (tramite barcode reader);
- finora è stato utilizzato in modo parziale e anonimo, tale per cui non è possibile soddisfare in pieno l'esigenza di assicurare per il suo tramite le condizioni di tracciabilità delle varie fasi di costruzione e manutenzione, in particolare per le cd operazioni di sicurezza (SRIL Safety Related List Item): esistono infatti una

serie di operazioni (ad esempio il serraggio a coppia) che devono essere effettuate solo da personale formato e autorizzato, la cui abilitazione deve essere certificata e tracciata in caso si renda necessaria una investigazione (ad esempio a seguito di un incidente ferroviario);

- tale tecnologia non è finalizzata al controllo a distanza dell'attività lavorativa, ma viene installata per finalità funzionali alla gestione delle attività di linea;
- tuttavia, le funzioni del MES, potendosi queste risolvere in un controllo a distanza, possono, per l'implementazione, rientrare nell'ambito della disciplina di cui all'art. 4, I comma, della Legge 300/70 nel vigente testo;

su tali premesse, che costituiscono parte integrante del presente accordo, le parti convengono anche ai sensi dell'art. 4 St.Lav.:

- L'impiego del sopracitato strumento MES sarà finalizzato a soddisfare le esigenze organizzative/produktive, che le Parti con la sottoscrizione del presente accordo riconoscono legittime e concrete

- che presso la sede Alstom Ferroviaria di Savigliano il software MES con utilizzo del badge nominativo e/o mediante login attraverso user/password univoche (con particolare riferimento alle cd “pistole” di lettura dei barcode) verrà implementato gradualmente, con effetto dal ..... , a seguito della verifica circa il completamento delle attività connesse alla corretta rilevabilità delle operazioni;
- che prima dell’implementazione dell’utilizzo del sistema MES la Società provvederà ad informare tutto il personale dipendente e i lavoratori con contratto di somministrazione in merito alle finalità e alle modalità di funzionamento del sistema MES, nonché in ordine all’effettuazione dei controlli in correlazione con le modalità di utilizzo del sistema stesso;

- che nella fase di utilizzo del sistema MES e nella gestione dei dati acquisiti, saranno rispettati i principi di pertinenza e non eccedenza. Potranno pertanto costituire oggetto di trattamento, mediante sistemi opportunamente configurati, solo i dati pertinenti e non eccedenti lo scopo e l'utilità del sistema MES;
- che le informazioni, sia dirette che registrate o comunque acquisite mediante gli strumenti sopra citati, non potranno essere utilizzate dalla Società ai fini disciplinari come supporto per la contestazione del mancato rispetto dei tempi di lavoro da parte dei dipendenti stessi e per la valutazione degli eventuali obiettivi personali individuali;



