

# **CASSA INTEGRAZIONE**

## **ORDINARIA**

**FERIE - PAR - ANZIANITA' DI SERVIZIO - ASSEMBLEA SINDACALE -**

**INFORTUNIO -MALATTIA- MATERNITA' -CONGEDO MATRIMONIALE**

**- DONAZIONE SANGUE - LEGGE 104 - ASSEGNO NUCLEO**

**FAMILIARE FESTIVITA' - IMPORTO CIG**

### **CIG E FERIE RESIDUE**

In merito alla fruizione delle ferie residue in caso di domanda di Cigo si richiama integralmente il parere espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con interpello n. 19/2011 (v. mess. INPS n. 9268 del 30.5.2012).

### **CIG E MATURAZIONE FERIE**

Partendo dal presupposto che le ferie hanno la funzione di consentire al lavoratore il ripristino delle energie lavorative, durante la sospensione totale del rapporto dovuta all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni, la giurisprudenza ha escluso che il lavoratore possa maturare ferie durante le giornate di cassaintegrazione. Nel caso, invece, in cui la Cassa Integrazione sia a rotazione o per alcuni giorni al mese ovvero con semplice riduzione di orario, la Corte di Cassazione, nel lontano 1986, con sentenza n. 3603, ha affermato il principio in base al quale il "beneficio al godimento delle ferie, presupponendo l'oggettiva esigenza del recupero delle energie spese nella prestazione lavorativa, non è suscettibile di riduzione proporzionale; nella circostanza spetta pertanto ai lavoratori il diritto al periodo di ferie retribuite, contrattualmente previsto, ed il relativo importo è proporzionalmente a carico del datore di lavoro per le ore di attività effettivamente prestata, mentre è a carico della Cassa Integrazione per la parte corrispondente alla riduzione di orario".



***Vicino a Voi  
sempre !***



Tradotto le ferie si maturano in base ai giorni lavorati nel mese, le modalità adottate dalle Aziende sono due :

- in proporzione alle giornate lavorate nel mese ed altre
- che usano il sistema del rateo mensile ferie maturato pieno se le giornate lavorate sono piu' di quelle in cassa integrazione. .

### **CIG e MATURAZIONE TFR**

Il TFR rimane a carico dell'azienda e deve essere calcolato come se ci fosse normale prestazione lavorativa sul 100% della retribuzione corrente.

### **CIG e MATURAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO**

Durante la CIG decorre la normale anzianità di lavoro con effetti sugli istituti che vi sono collegati, come ad esempio gli scatti di anzianità.

### **CIG e Assemblea sindacale**

I lavoratori sospesi hanno diritto di partecipare alle assemblee in azienda in quanto, anche se sospesi, mantengono inalterati i diritti sindacali.

### **CIG e infortunio**

Il lavoratore ha diritto all'indennità temporanea INAIL in misura intera. Il datore di lavoro deve integrare quanto corrisposto dall'INAIL fino a raggiungere il trattamento di CIG ovvero può integrare la indennità INAIL fino al raggiungimento del 100% della retribuzione cig .

### **CIGO e malattia**

Il lavoratore ha diritto alla indennità di malattia INPS, sia quando la malattia sia iniziata prima della CIG che durante la CIG. Il datore di lavoro ha l'obbligo di integrare la retribuzione fino al raggiungimento del trattamento CIG (secondo l'orientamento prevalente della giurisprudenza).



## **CIGO e maternità**

in linea generale le lavoratrici madri non possono essere sospese (1), salvo che la CIG riguardi l'intera azienda o il reparto a cui è adibita la lavoratrice stessa. Le lavoratrici in astensione obbligatoria hanno diritto alla indennità INPS sia nel caso in cui l'astensione sia iniziata prima della CIG, sia nel caso in cui sia iniziata durante la CIG. Al termine dell'astensione obbligatoria la lavoratrice può optare per il rientro in azienda e non chiedere la facoltativa: in questo caso se nel suo reparto o nell'azienda è ancora in corso la sospensione dell'attività, alla lavoratrice spetterà il trattamento CIG corrispondente.

## **CIGO e congedo matrimoniale**

i lavoratori in CIG hanno diritto al congedo matrimoniale con le modalità previste dalla legge; per gli impiegati il trattamento è a carico del datore di lavoro, per gli operai 7 giorni sono a carico dell'INPS mentre 8 giorni sono a carico del datore di lavoro.

## **CIGO e donazione sangue**

i lavoratori in CIG hanno diritto all'Indennità INPS per il giorno della donazione. Tale indennità viene anticipata dal datore di lavoro.

## **CIGO E MATURAZIONE PERMESSI LEGGE 104**

**Permessi legge 104 per se stessi o per assistere il familiare con handicap grave**, cosa cambia con la cassa integrazione? Il chiarimento arriva dall'Inps con il messaggio n. 026411/2009, che precisa quale criterio applicare per riproporzionare il numero dei giorni di permesso nel caso di sospensione dell'attività lavorativa per cassa integrazione. Precisa che la proporzione da seguire è quello indicato per il part-time verticale nella circolare n. 133/2000, ed esattamente:

$$x : a = b : c$$

dove:

“a” corrisponde al numero dei giorni di lavoro effettivo;

“b” corrisponde ai tre giorni di permesso teorici;

“c” corrisponde al numero dei giorni lavorativi.



Il risultato deve essere arrotondato all'unità inferiore o a quella superiore a seconda che la frazione sia pari o inferiore allo 0,50 o superiore.

Sui permessi legge 104 e la decurtazione dalle ferie, è intervenuta di recente un'importante ordinanza della Cassazione, n. 14468, chiarendo ancora una volta che i periodi di assenza dal lavoro fruiti per l'assistenza di un familiare con grave disabilità in base all'art. 33 della Legge n. 104/92 concorrono alla maturazione delle ferie.

## **CIGO E ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE**

La Circ. INPS 17/4/1992, 110 precisa, inoltre, che l'assegno spetta in misura intera per i periodi di paga per sospensione a zero ore; per i periodi di paga con riduzione di orario, spetta per ciascuna settimana nella misura intera settimanale, con esclusione dei giorni di assenza ingiustificata.

## **CIGO E FESTIVITA'**

Festività Occorre distinguere a seconda della modalità di pagamento della retribuzione (Circ. INPS 21 gennaio 1982 n. 50).

Se i lavoratori sono pagati:

- in misura fissa, l'integrazione salariale viene regolarmente corrisposta anche per le festività cadenti nel periodo;
- ad ore, le festività del 25 aprile, del 1o maggio e del 2 giugno sono considerate dalla legge a carico del datore di lavoro e non sono integrabili.

Le restanti festività sono integrabili quando cadono dopo i primi 15 giorni di sospensione (art. 3 Legge 31/3/1954, 90), mentre sono a carico del datore di lavoro quando si collocano nei primi 15 giorni. Inoltre, nei periodi di ricorso alla CIG con riduzione di orario le ore non sono integrabili e sono a carico del datore di lavoro (Circ. INPS 19/10/1972, 64183).



# **IMPORTO CASSA INTEGRAZIONE**

## **ANNO 2020**

L'INPS ha emanato la [circolare n. 20 del 10 febbraio 2020](#), con la quale riporta la misura, in vigore dal 1° gennaio 2020, degli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale, dell'assegno ordinario e dell'assegno emergenziale per il Fondo di solidarietà del Credito, dell'assegno emergenziale per il Fondo di solidarietà del Credito Cooperativo, dell'indennità di disoccupazione NASpl, dell'indennità di disoccupazione DIS-COLL, dell'indennità di disoccupazione agricola, nonché la misura dell'importo mensile dell'assegno per le attività socialmente utili.

### **INPS - Massimali mensili C.I.G. dal 1° gennaio 2020**

Lavoratori full time con **retribuzione mensile lorda inferiore o pari ad euro 2.159,48** (compresi i ratei delle mensilità aggiuntive): euro 998,18 lordi che, al netto del 5,84%, sono pari ad **euro 939,89**;

Da questo importo andranno defalcate le tasse (irpef - addizionale comunale -addizionale Regionale ecc.)

Lavoratori full time con **retribuzione lorda mensile superiori ad € 2.159,48** (compresi i ratei delle mensilità aggiuntive): euro 1.199,72 lordi che, al netto del 5,84%, sono pari ad **euro 1.129,66**.

Da questo importo andranno defalcate le tasse (irpef - addizionale comunale -addizionale Regionale ecc.)

**L' importo della cig di un lavoratore part time** è in proporzione alla percentuale di orario ridotto che svolge .

### **Retribuzione di riferimento**

La retribuzione di riferimento per il calcolo dell'integrazione è costituita dalla retribuzione globale di fatto. Pertanto, rientrano nel concetto di retribuzione di riferimento:



- la retribuzione base;
- le voci fisse, compresi i superminimi;
- l'indennità per turno;
- l'indennità di cassa;
- gli scatti di anzianità;
- i ratei di tredicesima ed, eventualmente, di quattordicesima mensilità maturati durante il periodo di CIGO.



***Vicino a Voi  
sempre !***

