

SINTESI degli ACCORDI

Ieri pomeriggio, malgrado le difficoltà del momento, nello stabilimento di Savigliano, alla presenza della Direzione di Confindustria, collegata in remoto via Skype, la R.s.u. con le rispettive Segreterie sindacali provinciali e la Direzione Alstom Ferroviaria, si è discussa la seconda parte della trattativa riguardante la stabilizzazione dei lavoratori in somministrazione.

Ecco i punti salienti dell'intesa:

- L'accordo si applica ai contratti di lavoro a termine attivi prorogati o rinnovati dal 10 Marzo 2020 in avanti.
- Per quanto concerne in particolare il rinnovo dei contratti si conviene che, in caso di fabbisogni ulteriori rispetto a quelli programmati, verrà data priorità all'inserimento di nuovo personale ai lavoratori precedentemente attivi.
- Le parti hanno convenuto che la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato e in somministrazione, comprensivi di proroghe e rinnovi, non possano superare i 36 mesi.
- **Alstom Ferroviaria si impegna ad assumere, con contratto a tempo indeterminato 30 lavoratori operai attualmente in somministrazione**, non oltre il mese di Marzo 2021, dando priorità ai lavoratori che da più tempo hanno lavorato presso lo stabilimento di Savigliano, seguendo le esigenze tecnico produttive.
- Alstom Ferroviaria dopo le assunzioni dei 30 operai, qualora sussistessero i carichi di lavoro, per non perdere le professionalità delle persone con oltre 24 mesi di lavoro, valuterà la possibilità di attivare contratti di somministrazione a tempo indeterminato.
- Alstom Ferroviaria si impegna a garantire entro e non oltre il 31 Marzo 2021 il turnover, da qualsiasi causa determinato, solo per i lavoratori operai.
- **Alstom Ferroviaria nell'ottica del consolidamento delle competenze di ingegneria si impegna ad assumere a tempo indeterminato ulteriori 20 persone entro il 31 Marzo 2021.**

Parte integrante dell'intero accordo è l'intesa raggiunta sul sistema M.E.S. il 13 Febbraio fra Alstom Ferroviaria e tutta la R.s.u. Il sistema MES, Manufacturing Execution System, in sintesi si basa sui seguenti punti:

- Accesso alla documentazione aggiornata consultabile in linea attraverso tablet, per ridurre la documentazione cartacea per esempio: self inspection, pcf, srill,
- Le attività di produzioni sono riconducibili all'operatore in possesso delle abilitazioni competenze e qualifiche necessarie per garantire la conformità del prodotto, come richiesto dalle certificazioni del sistema ferroviario.
- L'introduzione del MES garantisce al sito di Savigliano le stesse condizioni di lavoro e di affidamento delle commesse di cui beneficiano gli altri stabilimenti esteri del gruppo.

- L'azienda e la rappresentanza sindacale da sempre riconoscono l'opportunità di garantire sia il criterio di sicurezza sia della tutela di un eventuale controllo a distanza, della propria attività produttiva.
- Con l'accordo sul MES si introducono gli elementi di tutela del patrimonio aziendale della sicurezza e della privacy del lavoratore durante lo svolgimento della propria attività lavorativa, nel pieno rispetto della legge 300 articolo 4.
- Altresì i dati raccolti saranno utilizzati in conformità alle normative di legge e del contratto metalmeccanico, nel rispetto del principio di tutela della dignità e riservatezza dei lavoratori.
- Le Informazioni sia dirette che registrate, acquisite mediante lo strumento non potranno essere utilizzate dalla Società ai fini disciplinari né come supporto per la contestazione e il mancato rispetto dei tempi di lavoro da parte dei dipendenti stessi e per la valutazione gli eventuali obiettivi personali individuali.
- Le analisi dei dati non consentono in ogni caso alla società di conoscere i movimenti dei lavoratori nelle fasce orarie in cui un lavoratore è associato ad una postazione di lavoro.
- Le informazioni individuali sia dirette che registrate non potranno essere rese pubbliche.
- La Direzione e la R.s.u. si incontreranno trimestralmente per verificarne l'implementazione del software la corretta applicazione.
- Nel caso fosse necessaria l'installazione di nuovi programmi, la Direzione darà informazione alla RSU preventivamente fine di attivare la procedura di integrazione del presente accordo ai sensi dell'articolo 4 della legge 300 .
- Le parti in caso di presenza di modifiche al regime attuale di regolamentazione in materia, si impegnino a valutare l'opportunità della rinegoziazione del contenuto del presente accordo.

Le R.s.u. e le segreterie sindacali provinciali, che hanno firmato i due accordi, invitano tutti i lavoratori ad approvare con un SI le intese raggiunte.

Il referendum con votazione si terrà IL 12 MARZO nelle modalità riportate nella tabella.

Savigliano 11/03/2020

La R.s.u.