



## **Lordizzazione dell'indennità di malattia**

Sull'**indennità di malattia** corrisposta al lavoratore dall'Inps non sono dovuti i **contributi**, in quanto sono riconosciuti figurativamente dall'istituto: il datore di lavoro deve dunque procedere, nell'integrare l'indennità corrisposta dall'Inps, alla **lordizzazione**, per far sì che la retribuzione netta del dipendente in malattia non superi la retribuzione ordinaria.

Se il datore, infatti, erogasse l'intera differenza percentuale tra la normale retribuzione lorda mensile e l'indennità a carico dell'**Inps**, il lavoratore assente per malattia sarebbe pagato più di un lavoratore in servizio. Grazie alla lordizzazione, invece, il datore, per calcolare l'**integrazione** a carico dell'azienda, aumenta "virtualmente" l'indennità che l'Inps riconosce al lavoratore, considerando l'incidenza dei contributi a carico di quest'ultimo.

In questo modo, evita che il dipendente possa ricevere uno **stipendio più alto** di quello spettante normalmente.

## **COME SI CALCOLA LA LORDIZZAZIONE**

Per calcolare la lordizzazione bisogna innanzitutto sapere come si calcola l'**indennità a** carico dell'Inps. Questa, per la generalità dei dipendenti, è pari ad una percentuale della retribuzione media giornaliera (**Rmg**) e varia a seconda della durata della malattia.

In particolare, l'**indennità di malattia**:

– non spetta nei primi 3 giorni di assenza, detti **periodo di carenza** (in base alle previsioni dei contratti collettivi, queste giornate sono retribuite dal datore di lavoro);



## CONTROLLO BUSTA PAGA ALSTOM



– spetta in misura pari alla **metà** della retribuzione media giornaliera dal **4°** al **20°** giorno di assenza;

– spetta in misura pari al **66,66%** della retribuzione media giornaliera dal **21°** al **180°** giorno (entro il periodo di comporto).

Per i lavoratori dei **pubblici esercizi** e dei laboratori di pasticceria l'indennità è pari all'**80%** per tutte le giornate di malattia, entro un limite annuo massimo di 180 giorni.

La **retribuzione media giornaliera**, nella generalità delle ipotesi, si calcola come segue:

- si prende **la retribuzione lorda** del mese che precede la malattia;
- si determina il **rateo mensile** di tredicesima, quattordicesima ed eventuali altri emolumenti ricorrenti aggiuntivi;
- si divide la somma di retribuzione lorda e rateo per **30**, se impiegati, o per **26**, se operai retribuiti in misura fissa mensile (per le altre categorie di operai, il calcolo è maggiormente complesso).

### **Calcolo lordizzazione**

Determinata l'indennità a carico dell'Inps, si può procedere al **calcolo della lordizzazione**. In particolare, il datore di lavoro deve:

- individuare l'importo che avrebbe percepito il lavoratore prestando **normale attività**, al lordo dei contributi e delle ritenute;
- individuare l'**aliquota contributiva** a carico del lavoratore (9,19 o 9,49%);
- considerare l'**indennità di malattia** corrisposta dall'Inps (calcolata come appena spiegato);



# CONTROLLO BUSTA PAGA ALSTOM



– trovare il **coefficiente di lordizzazione**; questo è pari a :

• **1,1012**, se l'aliquota contributiva a carico del lavoratore ammonta al **9,19%**: l'operazione per trovare il coefficiente è, difatti  $100/(100-9,19)$ ;

• **1,1048502**, se l'aliquota contributiva a carico del lavoratore ammonta al **9,49%**: l'operazione per trovare il coefficiente è, difatti  $100/(100-9,49)$ .

## ESEMPIO

### Variabili 02/2023

	VOCI RETRIBUTIVE	ORE/GIORNI	IMPORTO UNITARIO	IMPORTI FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
PI110	Malattia INPS 4-20 Dal 01/02/2023 Al 28/02/2023	1,000				40,25
PIL10	Lordizzazione INPS			4,22		
PX101	Carenza malattia 100%	3,000				222,24
PX110	Integr. malattia	1,000				29,61
PXR400	Assenza malattia Dal 20/02/2023 Al 23/02/2023	4,000			296,32	

Totale giorni di malattia dal 20/02/2023 al 23/02/2023 = 4 giorni di malattia

- Primi 3 giorni di malattia a totale carico Azienda = CARENZA MALATTIA
- 4° GIORNO integrazione Inps + contributo Azienda = 50% INPS - 50% AZIENDA ESSENDO NEI PRIMI 20 GIORNI DI MALATTIA ANNUA

## OPERAIO Primi 3 giorni di malattia a totale carico Azienda = CARENZA MALATTIA

IMPORTO 222,24 € ALLA VOCE COMPETENZE

RATEO GIORNALIERO SE LAVORAVO E RETRIBUITO DALL'AZIENDA AL 100%

### Variabili 02/2023

	VOCI RETRIBUTIVE	ORE/GIORNI	IMPORTO UNITARIO	IMPORTI FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
AA245	Retribuzione	26,000	74,08115			1.926,11

- $74,08115 \times 3 \text{ GIORNI} = 222,24345 \text{ €}$



# CONTROLLO BUSTA PAGA ALSTOM



## OPERAIO 4° GIORNO DI MALATTIA RETRIBUITO PAGATO AL 50% DALL'INPS E 50% DALL'AZIENDA ESSENDO NEI PRIMI 20 GIORNI DI MALATTIA ANNUA

PX110	Integr.malattia	1,000			296,32	29,61
PXR400	Assenza malattia	4,000				

Malattia INPS 4-20	1,000					40,25
--------------------	-------	--	--	--	--	-------

INPS : paga 40,25 €

AZIENDA : paga 29,61€

Tot: 69,86€ pagato per il 4° giorno di malattia a fronte di 74,08115 € se il dipendente lavorava

LORDIZZATO: 4,22 €

PIL10	Lordizzazione INPS					4,22
-------	--------------------	--	--	--	--	------

### VERIFICA LORDIZZAZIONE

- SE IL DIPENDENTE AVESSE LAVORATO , L'AZIENDA AVREBBE DOVUTO PAGARE : 74,08115 €

**CONTRIBUTO A CARICO INPS** :40,25€

#### CONTRIBUTO A CARICO AZIENDA

$$74,08115 - ( 40,25 \times 1,1048502 ) =$$

$$74,08115 - ( 44,47022055 ) = 29.61092945 €$$