

# **Il datore di lavoro non può abolire le festività**

di Ilaria Leverone

Non è possibile considerare legittimo il comportamento di una delle parti (non dell'accordo interconfederale ma del contratto individuale di lavoro) che, unilateralmente, abbia deciso di disapplicare parzialmente, e quindi modificare, il contenuto dell'accordo medesimo a seguito di una delle modifiche legislative in tema di festività, che invece le stesse parti collettive non hanno ritenuto idonee a determinare revisioni della disciplina dell'accordo nazionale da loro sottoscritto

***(Corte di Cassazione, sez. Lavoro, sentenza n. 26756/16;  
depositata il 22 dicembre)***

Così si è espressa la Corte di Cassazione con la sentenza n. 26756/16 depositata il 22 dicembre 2016. Il caso. Alcuni lavoratori hanno adito il Tribunale di Napoli per ottenere il riconoscimento del proprio diritto a fruire della festività.....